

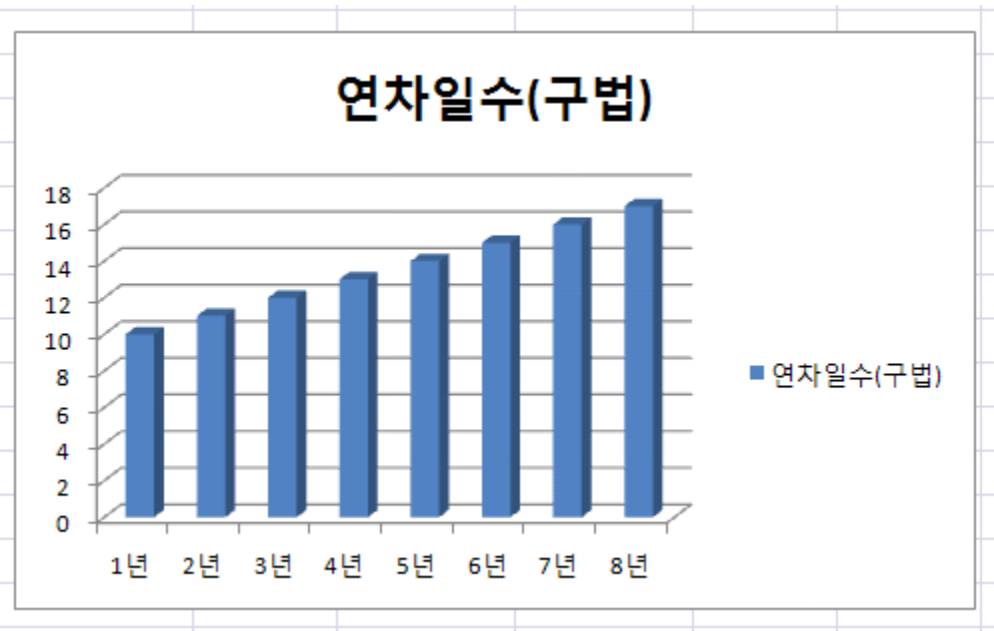
엑셀을 활용한 연차휴가일수 계산방법

이슈 &리포트, 2013.06.26

1. 구법에서의 연차휴가일수 계산공식
2. 현행 법에서의 연차휴가일수 계산공식
3. 엑셀식을 활용한 연차휴가 계산방법
4. 엑셀식을 활용한 누적연차일수 계산방법

1. 구법에서의 연차휴가일수 계산공식

매시점의 <연차휴가일수>



1. 옆 그림과 같이 <연차휴가일수>는 지속적으로 증가하는 함수이다.
2. 위 사안은 초항이 10이고 공차가 1인 등차수열이다.

$$a_n = a_1 + (n-1)d = 10 + (n-1)1 = n + 9$$

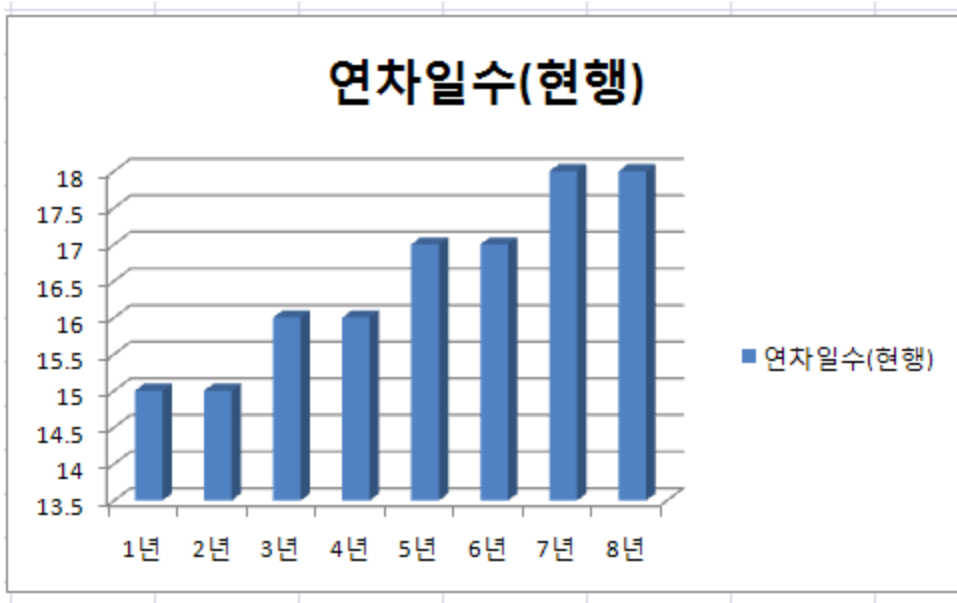
근속년수를 원인변수 X, 연차휴가일수를 결과변수 Y로 설정하면

$$Y(\text{휴가일수}) = X(\text{근속년수}) + 9$$

이라는 연차휴가일수 공식이 도출된다.

2. 현행 법에서의 연차휴가일수 계산공식

매시점의 <연차휴가일수>



1. 옆 그림과 같이 <연차휴가일수>는 지속적으로 증가하는 함수이다.
2. 다만 구법과 달리 **2년 패키지에** 연차휴가가 증가한다는 특징이 있다.
3. 이때 **홀수**년수(1,3,5년...)과 **짝수**년수(2,4,6년...)을 구분하여 살펴보면 15,16,17...이라는 등차수열을 도출할 수 있다.

$$a_n = a_1 + (n-1)d = 15 + (n-1)1 = n + 14$$

다만 2년 단위로 휴가일수가 1일씩 추가되므로

$$Y (\text{휴가일수}) = [X (\text{근속년수}) \div 2] + 14 \quad (\text{단 소수점은 반올림})$$

이라는 연차휴가일수 공식이 도출된다.

3. 엑셀식을 활용한 연차휴가 계산방법

연번	입사일	산정 기준일	연차일수
1	2010-02-05	2012-12-31	15
2	1996-06-04	2012-12-31	22
3	2009-03-20	2012-12-31	16
4	2009-03-21	2012-12-31	16
5	2007-10-01	2012-12-31	17
6	2008-04-23	2012-12-31	16
7	2009-02-17	2012-12-31	16
8	2010-04-05	2012-12-31	15
9	2010-02-09	2012-12-31	15
10	2010-04-05	2012-12-31	15

$Y = (X \div 2) + 14$ 를 이용한 계산

단 1년 미만근속의 경우 1월만근시 1일의 연차

Excel formula bar: $=IF(B2>C2,0,IF((DATEDIF(B2,C2,"d")+1)/365<1,INT((DATEDIF(B2,C2,"m"))),ROUND(((INT((DATEDIF(B2,C2,"d")+1)/365))/2),0)+14))$

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	연번	입사일	산정 기준일	연차일수									
2	10	2010-04-05	2012-12-31	15									
3													

4. 엑셀식을 활용한 누적연차일수 계산방법

<누적연차일수> 산정 공식

n 이 짝수

$$\text{누적연차일수} = \frac{n}{2} \left(\frac{n}{2} + 1 \right) + 14n$$

n 이 홀수

$$\text{누적연차일수} = \frac{n^2 + 58n - 1}{4} \quad (\text{단, 반올림})$$

n : 근속년수

<누적연차일수> 엑셀 산정

	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
8	입사일자	기준일자	근속년수	누적연차								
9	2009-04-05	2012-12-31	3	46								
10	2005-05-06	2012-12-31	7	114								
11	2006-07-07	2012-12-31	6	96								

Formula bar: =IF(MOD(DATEDIF(C11,D11,"y"),2)=1,ROUND((E11^2+58*E11-1)/4,0),E11/2*(E11/2+1)+14*E11)

www.elabor.co.kr

주식회사 중앙경제 | 02-2231-7293

중앙경제HR교육원 | 02-2231-0112

2013년 7월 교육일정

▪신청 및 문의 : (전화)02-2231-0112 (홈페이지)www.ehredu.co.kr

일시	과정명	주요내용 및 특징	비용 (일반/회원)
3일(수)~5일(목) 09:30~17:30	3일만에 정복하는 노동법 마스터 코스	<ul style="list-style-type: none"> •최근 노동관련 쟁점 153개 테마 완벽해설 !!! •복잡한 노동관계법의 체계를 한번에 !! 	<ul style="list-style-type: none"> •일반 : 560,000 •회원 및 2인 이상 : 448,000
9일(화) 10:00~17:00	임금피크제 등을 활용한 성과지향 인적자원관리 전략과 실무	<ul style="list-style-type: none"> •임금피크제 도입방안을 중심으로 살펴보는 고령자 시대의 인적자원관리 전략과 실무 	<ul style="list-style-type: none"> •일반 : 168,000 •회원 및 2인 이상 : 210,000
10일(수)~12일(금) 10:00~18:00	채용에서 퇴직까지 노무관리 마스터 코스	<p>채용에서 퇴직까지 기업의 노무관리를 둘러싼 모든 법률 문제를 A 에서 Z까지 상세히 해결</p>	<ul style="list-style-type: none"> •일반 : 560,000 •회원 및 2인 이상 : 448,000
11일(목) 10:00~17:00	비정규직 고용구조 개설 실무	<ul style="list-style-type: none"> •비정규직 차별개선 방안 및 정규직 전환기준 및 제도설계 방법 •비정규직 차별금지 명확화 (9.23 시행) 	<ul style="list-style-type: none"> •일반 : 168,000 •회원 및 2인 이상 : 210,000
11일(목) 10:00~17:00	2013년 하반기 인사노무 5대 현안 분석 워크숍	<p>통상임금 소송의 원인과 예상결과 / 정년연장 전망 근로시간 단축의 적용방안 / 시간제 일자리 활용방안 사내하도급 헌법소원의 예상결과</p>	<ul style="list-style-type: none"> •일반 : 168,000 •회원 및 2인 이상 : 210,000
15일(월)~17일(수) 09:00~18:00	실무를 통해 배우는 인사입문 과정	<p>인사업무의 주요 Function별로 HR 이론과 법률적 이슈들을 함께 정리</p>	<ul style="list-style-type: none"> •일반 : 560,000 •회원 및 2인 이상 : 448,000
18일(목) 10:00~17:00	5가지 인력운영 유연성 강화전략 세미나	<p>고용형태 유연성 전략 / 근로시간 유연성 전략 업무의 외부화 전략 / 유연적 기능구조 / 유연적 보수</p>	<ul style="list-style-type: none"> •일반 : 168,000 •회원 및 2인 이상 : 210,000