

근로시간 단축에 따른 대응방안 중심

제26기 勞働法・勞務管理 전문가 과정

2018년 5월 25일(금)~7월 13일(금)

[주1회, 매주 금요일, 오후 1시~6시, 총 8주간 진행]

회원사 및 2인 이상 : 1,200,000원(1인) / 일반 : 1,500,000원(1인)

환급비용 : 1000인 이상 136,128원 / 대규모 204,192원

우선지원 대상기업 340,320원

중앙경제HR교육원(서울 중구 소재)

지하철 약수역 3·6호선 9번 출구에서 도보 3분 거리

☎ 02-2231-0112

<http://www.ehredu.co.kr>



인사말

지금 우리 노사관계는 매우 중요한 변곡점을 맞이하고 있으며 노사관계 지형도 크게 출렁이고 있습니다.

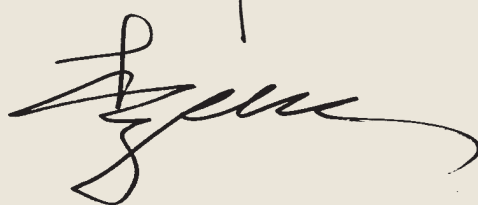
새 정부의 출범과 더불어 前 정부에서 발표한 양대지침 및 공공기관 성과 연봉제 적용범위 확대정책은 폐지되었고, 이제는 민간기업으로 까지 확대되고 있는 공공기관 비정규직의 정규직 전환, 1만원을 바라보고 있는 역대급으로 인상된 최저임금, 지난 2월 28일 전격적으로 통과된 근로시간 단축법안까지 시시각각 변화하고 있는 노동정책은 기업들의 발빠른 대응과 준비를 요구하고 있습니다.

일례로 기업들은 업무생산성을 늘리기 위해 비 업무시간을 줄이기 위한 제도를 도입하고 급격히 확산되는 ‘워라벨’ 문화에 발맞추기 위해서 각고의 노력을 경주하고 있습니다.

또한, 창립 19년 만에 네이버 노동조합이 4월 2일 설립됨으로서 그동안 고질적인 과로환경이라는 국내 IT업계 및 플랫폼 사업에 종사하는 노동자에게 어떤 영향을 끼칠 것인지 관심이 주목되고 있습니다.

그동안 국내 최고의 노동법·노무관리 핵심인재 양성 교육으로 각광을 받아온 중앙경제HR교육원의 ‘노동법·노무관리 전문가 과정’은 근로시간 단축에 따른 기업의 대응을 중심으로 최근의 변화된 노동정책 및 노무·노사관계 쟁점을 총망라하여 진행되오니 많은 참여 바랍니다.

2018년 4월
중앙경제HR교육원 원장

이윤희




노동법·노사관계 분야별 국내 최고의 전문가

급변하는 노동환경 속에서 우리 기업들의 노무관리도 이제 새로운 변화가 불가피한 현실입니다.
노무관리 업그레이드가 필요한 순간, 노동법·노무관리 전문가 과정은 유일한 선택입니다!

총 8주로 구성되었으며 매주 금요일 오후 1시부터 6시까지 주 1회, 5월 25일(금)부터 7월 13일(금)까지 진행됩니다.

- | | |
|-------------|------------------------------------|
| 1 주차 (5/25) | 노동법의 체계와 기초 |
| 2 주차 (6/1) | 정부 노동정책의 동향과 전망 |
| 3 주차 (6/8) | 최저임금·평균임금·통상임금 |
| 4 주차 (6/15) | 인사평가 및 징계 |
| 5 주차 (6/22) | 근로시간 산출 원리와 근로시간 단축법 개정에 따른 교대제 운영 |
| 6 주차 (6/29) | 휴일·휴가 관리 |
| 7 주차 (7/6) | 노동조합 활동과 노사관계 개선 |
| 8 주차 (7/13) | 단체교섭·단체협약·쟁의행위 |

1주차	2주차	3주차	4주차
			
이원희 원장 (중앙경제HR교육원)	최영우 교수 (고용노동연구원)	이상익 노무사 (국제인사노무법인)	김복수 대표 (노무법인 예담)
노동법의 체계와 기초	정부 노동정책의 동향과 전망	최저임금·평균임금·통상임금	인사평가 및 징계

5주차	6주차	7주차	8주차
			
김우탁 대표 (노무법인 원)	조갑식 대표 (노무법인 KS)	박상진 변호사 (법무법인 우공)	윤광희 박사 (원원노사관계연구소)
근로시간 산출 원리, 교대제 개편	휴일·휴가 관리	노동조합 활동과 노사관계 개선	단체교섭·단체협약·쟁의행위

제26기 노동법·노무관리 전문가 과정만의 자신만만 5대 특징

각 분야별 최고의 전문가가 노동관계법의 핵심포인트를 강의와 함께 다양한 사례분석과 질의응답을 통한 참여식 학습을 병행함으로써 노동관계법을 적용할 수 있는 방법론을 연습하게 됩니다. 또한 참여자간 네트워크를 통하여 합리적이고 생산적인 노사문화 정착을 위한 아이디어를 공유하고, 자사에 적합한 실행계획 수립 등 현업적용도를 극대화합니다.

I. 첫번째 자신만만, 최근 이슈와 쟁점에 대한 불안함 걱정마세요!

최근 노동이슈와 쟁점을 중심으로 해당 부문의 전문가가 명쾌하게 분석하고 대응방안을 제시합니다.

최저임금 산입범위를 둘러싼 쟁점, 다시 불붙은 포괄임금제 논쟁, 개정 연차휴가의 시행을 둘러싼 쟁점, 복지포인트의 임금성, 선제적 직장폐쇄의 정당성 상실 시점, 그리고 2018년 정부의 노동정책 방향 변화에 따른 기업의 노무관리 대응방안 등 최신 정보와 이슈 등을 모두 담았습니다.

II. 두번째 자신만만, 분야별 최고의 강사진에 놀라지 마세요!

노동법·노무관리 전문가 과정의 강사들은 모두 현업 최고의 실무 전문가들입니다.

때문에, 인사노무 실무자들의 고민과 어려움을 누구보다 잘 이해하고 있습니다. 실무를 바탕으로 실무자들의 눈높이에 맞추어 강의를 진행합니다.

III. 세번째 자신만만, 근로시간 단축과 임단협 등 노사관계 실무는 걱정마세요!

7. 1일부터 300인 이상의 기업에 전면 적용되는 근로시간 단축, 변경 연차휴가제도 적용, 임단협 준비 등 전문가 과정을 통하여 현업에 실질적인 도움을 드리고자 했습니다.

IV. 네번째 자신만만, 어려울 때 큰 힘이 되는 인적네트워크!

동일 업무 종사자간의 네트워크 강화 및 정보교환의 장을 마련하고, 과제해결 중심의 진행으로 자사에 적합한 실행계획을 수립할 수 있습니다.

V. 다섯번째 자신만만, 현업 실무에 도움이 되는 단행본 및 저자 도서 증정!

각 분야의 전문가가 집필한 해당 주제의 전문도서를 증정하여 교육참석자 모두 전문가로 성장할 수 있게 도와줍니다.

증정 2018년 실무 노동소법전 / 2018년 노동법편람 / 3일노동법 / 3일노동행정쟁송법 / 집단 노동법 실무 /



제26기 노동법·노무관리 전문가 과정 세부 일정

주차	강의주제	주요내용	시간	강사
1주차 (5/25)	노동법의 체계와 기초	■ 오리엔테이션 M01. 노동법의 체계와 기초 - 노동법의 체계와 근로기준법의 기초 - 근로기준법의 적용범위, 근로자와 사용자 - 비정규직 M02. 근로계약, 취업규칙, 단체협약의 상관관계 M03. 2018년 근로감독 방향	5 h	이원희 원장 (중앙경제HR교육원)
2주차 (6/1)	정부 노동정책의 동향과 전망	M04. 정부의 노동정책과 노사관계 전망 M05. 노동정책 변화에 따른 노무관리 대응방안 M06. 최근 노무관리 종합 이슈 overview	5 h	최영우 교수 (고용노동연수원)
3주차 (6/8)	최저임금·평균임금·통상임금	M07. 최저임금 산입범위 개정 동향 M08. '포괄산정임금제' 관련 판례 동향 M09. 최근 통상임금 판결 경향 M10. '복지포인트' 의 통상임금성 관련 판례동향 해설	5 h	이상의 노무사 (국제인사노무법인)
4주차 (6/15)	인사평가 및 징계	M11. 인사평가 법률적 리스크 핵심 포인트 - 자성과자 통상해고 요건 M12. 근로관계 종료 시 법률적 리스크 - 사직(권고사직 등)과 퇴직(명예퇴직 등) M13. 징계와 징계해고 유형별 사례 해설	5 h	김복수 대표 (노무법인 예담)
5주차 (6/22)	근로시간 산출 원리와 근로시간 단축법 개정에 따른 교대제 운영	M14. 2018. 7. 1 시행 근로시간 단축에 따른 노무관리 대응방안 - 근로시간 산출원리 및 휴게시간과의 구별 - 근로시간 유연화 제도 (탄력적, 선택적, 재량근로시간제 등) - 교대제 필요성과 전형적인 유형 총정리 M15. 근로시간 등 특례업종 폐지에 따른 노무관리 방안	5 h	김우탁 대표 (노무법인 원)

주 차	강 의 주 제	주 요 내 용	시 간	강 사
6 주 차 (6/29)	휴일·휴가 관리	M16. 공휴일의 '법정휴일화' 등 개정법 해설 - 법정/약정휴일, 유급/무급휴일, 휴일과 공휴일의 구분 - 대휴와 대체휴일 M17. 2018. 5. 29 시행 근로기준법 개정에 따른 연차휴가 운영 실무 - 회계연도 기준 휴가 부여 - 입사일자 기준 휴가 부여 - 육아휴직 기간의 출근일수 산정 - 입사 1년차 연차휴가일수 산정 등	5 h	조갑식 대표 (노무법인 KS)
7 주 차 (7/6)	노동조합 활동과 노사관계 개선	M18. 노동조합법 총론 - 노동조합 관련 법규 - 조합활동 유형과 정당성 판단기준 M19. 정당한 노동조합 활동의 범위와 한계 - 조합활동 관련 분쟁 사례 분석 M20. 부당노동행위 - 불이익 취급 및 비열계약 - 단체교섭 거부 및 지배·개입	5 h	박상진 변호사 (법무법인 우공)
8 주 차 (7/13)	단체교섭·단체협약· 쟁의행위	M21. 단체교섭 - 복수노조하의 교섭창구 단일화 - 단체교섭의 대상과 절차 M22. 단체협약 - 단체협약의 내용(규범적 부분 vs 채무적 부분) - 단체협약의 해지와 소멸 M23. 쟁의행위 - 쟁의행위의 유형별 정당성 판단기준 - 단순파업이 업무방해죄에 해당되기 위한 요건 - 쟁의행위 관련 소송분석 - 선제적 직장폐쇄의 정당성 상실 시점 (대법 2016.5.24., 2012다85335 파기환송) M24. 원원교섭을 통한 노사관계 개선	5 h	윤광희 박사 (원원노사관계 연구소)



Labor Management Professional Development



미래지향 창조적 인재경영의 파트너

대한민국 NO. 1 기업교육채널



중앙경제HR교육원

<http://www.ehredu.co.kr>

전화 02)2231-0112 | 팩스 02)2235-5345

04598 서울시 중구 다산로 11길 19 백석빌딩 신관 3,4층