



노란봉투법 대비 맞춤형 노사관계/노무관리 교육 프로그램 제안서

기업 맞춤형 위탁교육 프로그램

중앙경제HR교육원

2025년

노란봉투법 시대의 도래

- 노조법 개정 배경과 주요 쟁점
- 급변하는 기업 노사관계 환경
- 노동시장 변화와 인력관리 패러다임 전환
- 기업의 법적 리스크 증가와 대응 필요성

주요 변화사항

- **사용자(회사) 범위 확대** : 실질적·구체적 지배·결정 권한을 가진 자까지 사용자 범위 확장
- **교섭 의무 확장** : 원청-하청 관계에서 교섭 창구 및 단체교섭 참여 의무 강화
- **대체근로 제한** : 파업 시 대체인력 투입 제한으로 노동조합 교섭력 증대
- **특고·플랫폼 종사자 노조 결성 허용** : 비정규직 노동자들의 노조 가입 및 활동 합법화

기업에 미치는 영향

- 노사관계·HR·경영진에 대한 새로운 법적 리스크 증가
- 사용자 범위 확대에 의한 법적 책임 영역 확장
- 내부 규정 및 프로세스 전면 점검 필요성 대두
- 선제적 대응체계 구축으로 노무 리스크 최소화 필요
- 경영진·관리자 대상 새로운 가이드라인 마련 시급

교육의 필요성

- 단순한 법령 파악을 넘어 실제 기업상황에 맞춘 대응 전략 필요
- 기업별 특성을 고려한 맞춤형 리스크 관리 체계 구축
- 경영진, 인사노무팀, 현장 관리자의 역할별 대응 역량 강화
- 선제적 노무관리로 예상치 못한 분쟁 및 갈등 예방

맞춤형 위탁교육 프로그램 개요

1

특강 프로그램

- 대상: 경영진, 인사노무 관리자, 노사협력 담당자
- 시간: 2~3시간 (1회 완결형)
- 특징: 최신 정책·법 개정 집중 해설, 노사관계 지형 변화 이해

2

인사노무 관리자 교육

- 대상: 인사팀, 노무관리 실무자
- 시간: 4~6시간(반일), 2일 과정 가능
- 특징: 맞춤형 매뉴얼 구축, 리스크 진단, 사례 기반 학습

3

현장 리더 교육

- 대상: 부서장, 팀장, 공장장, 현장 관리자
- 시간: 4~6시간(반일)
- 특징: 리더 행동 리스크 관리, 현장중심 갈등 대응 방법

4

실습·워크숍

- 대상: 노사협상 실무자, 협상 교섭 대비 기업
- 시간: 4~6시간(반일), 2일 워크숍 가능
- 특징: 모의 교섭 훈련, 전략적 협상기법, 실전 피드백

특강 프로그램

대상: 경영진, 인사노무 관리자, 노사협력 담당자

교육시간: 2~3시간 (반일 특강), 1회 완결형

형식: 조직 상황에 따라 맞춤 가능

- 최신 정책·법 개정 사항 집중 해설
노란봉투법 전격 통과, 새 정부 노동정책 방향 총정리
- 노사관계 지형 변화를 빠르게 파악
경영진과 HR이 알아야 할 큰 그림 이해
- 의사결정 지원
단기간에 정책 변화 대응 방향성을 잡도록 전략적 통찰 제공
- 추천 형태
경영진·HR 대상 브리핑, 사내 워크숍 특강

인사노무 관리자 교육

대상

인사팀, 노무관리 실무자, 제도/규정 정비 담당자

교육시간

4~6시간(반일 과정), 필요시 2일 과정(12시간)으로 확장 가능

프로그램 특징

- **쟁점별 리스크 진단** : '실질적·구체적 지배·결정', 교섭 범위, 대체근로, 특고 노조 등
- **기업 맞춤형 매뉴얼 구축** : 우리 회사 상황에 맞는 대응 규정·내부 지침 설계
- **사례 기반 학습** : 최신 판례·행정해석을 반영한 실무적 접근

현장 리더 교육

대상

부서장, 팀장, 공장장, 현장 관리자

교육시간

4~6시간(반일 과정), 관리자 워크숍·리더 교육과정과 연계 가능

프로그램 특징

- 리더 행동 리스크 관리
부당노동행위로 오해받을 수 있는 언행 방지
- 현장 중심 사례 학습
실제 갈등 상황에서 리더가 취해야 할 대화·대응 방법
- 조직문화 안정화
갈등 후 조직 회복·신뢰 회복 방법 제시
- 실천적 전략
관리자에게 요구되는 핵심 역할(갈등 조정, 커뮤니케이션) 정리

실습·워크숍

대상

인사노무 관리자, 노사협상 실무자, 중간관리자, 교섭 상황 대비 인력

교육시간

4~6시간(반일 과정), 필요시 2일 심화 워크숍 운영 가능

- **노사협상 시뮬레이션**: 실제 사례 기반 역할극·모의 교섭 훈련
- **전략적 교섭기법 학습**: 요구안 분석, 협상 전술, 합의 도출 기술
- **현장 적용성 강화**: 단순 이론이 아닌 실전 훈련을 통한 체득
- **피드백 중심**: 강사·참가자 피드백을 통한 협상 스킬 업그레이드

프로그램 비교 및 문의

프로그램	대상	교육시간	핵심 내용
특강 프로그램	경영진, 인사노무 관리자	2~3시간 (반일 특강)	최신 정책·법 해설, 노사관계 변화 이해
인사노무 관리자 교육	인사팀, 노무관리 실무자	4~6시간 (확장 가능)	쟁점별 리스크 진단, 맞춤형 매뉴얼 구축
현장 리더 교육	팀장, 공장장, 관리자	4~6시간 (반일 과정)	리더 행동 리스크 관리, 갈등 상황 대처
실습·워크숍	협상 실무자, 관리자	4~6시간 (심화 가능)	협상 시뮬레이션, 교섭 기법, 피드백 훈련

맞춤형 교육 문의

- T 02-2231-0112
- E edu@elabor.co.kr
- W www.ehredu.co.kr