

# 2015년 1월 교육 프로그램

[대한민국 기업교육채널 | 중앙경제HR교육원]

※ 과정별 상세 내용은 [www.ehredu.co.kr](http://www.ehredu.co.kr) 에서 확인하실 수 있습니다.

교육신청 및 문의 : 02-2231-0112

| 일자                    | 구 분        | 과 정 명                                           | 교 육 내 용                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------|------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.12(월)<br>~<br>14(수) | HR<br>노무노사 | 3일만에 정복하는<br>노동법 마스터 코스                         | <p><b>153개 쟁점별 사례가 머리에 생생하게 자리잡히는 교육</b><br/><b>(2015년 개정법률 모두 반영 !)</b></p> <p>모든 인사노무관리는 노동법에 의거해 이루어집니다.<br/>하지만 복잡하고 어려운 개별적 집단적 노동관계법은 실무자들을 곤혹스럽게 합니다.<br/>「3일만에 정복하는 노동법 마스터코스」는 복잡한 노동관계법을 실무에 꼭 필요한 핵심사안별로 나누어 쉽고 명확하게 해설함으로써 담당자들의 직무수준을 높이고 수고를 덜어드리고자 기획되었습니다.</p> |
| 1.15(목)               | 세무회계       | 신고서식의 이해를 통한<br>부가가치세 절세 실무                     | <p><b>부가가치세 신고 시 유의사항 및 쟁점사항 집중 분석</b><br/><b>부가가치세법상의 신고서식을 기준으로 하여 부가가치세에 대한 일반원칙과 제도에 대한 이해 !</b></p> <p>부가가치세의 정확한 계산과 신고·납부에 필요한 실무지식을 체계적으로 학습<br/>하루만에 부가가치세법의 핵심내용을 실무적으로 해설함으로써 부가가치세법의 이해력과 해석력, 신고능력을 배양<br/>정확한 세액의 계산을 바탕으로 부가가치세 신고 시 유의사항 및 쟁점사항 집중분석</p>       |
| 1.16(금)               | HR         | [신년특별기획]<br><br>2015년도 인사관리 이슈 및<br>대응전략 수립 세미나 | <p><b>신년특별기획 HR전략 수립 세미나</b></p> <p>이번 세미나에서는 2015년 HR부분의 환경변화 전망과 예측을 통해서 HR의 세부 기능별 이슈와 트렌드를 살펴봄으로써 2015년 경영환경에 적극적으로 대응하기 위한 인사전략 수립을 목적으로 합니다.<br/>이번 세미나를 통해서 HR부분의 기능과 역할을 강화하고 중점 추진방안 모색을 위한 유용한 인사이트를 얻을 수 있는 계기가 되시기를 바랍니다.</p>                                      |

|                       |            |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------|------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.20(화)               | HR<br>노무노사 | 2015년 인력운영 주요 이슈<br>체크포인트                 | <p><u>2015년 인력관리 위험요소에 대한 사전 예방과 대책</u></p> <p>1. 2015년 인력관리 주요 이슈, 위험요소, 유의사항, 대응방안 등에 대한 이해<br/>2. 2015년 인력관리 위험요소에 대한 사전 예방과 사후 대응 역량 강화<br/>3. 2015년 근로형태, 고용유형별 위험요소 진단 및 사례 학습을 통한 실무 능력 배양</p>                                                                                                      |
| 1.21(수)<br>~<br>23(금) | HR<br>노무노사 | 채용에서 퇴직까지<br>노무관리 마스터 코스                  | <p><u>최신 법령 및 행정해석과 판례들을 대폭 보강한 개정종보 22판(5월 26일 발간)으로 진행됩니다.</u></p> <p><u>통상임금 정년제도 및 2015년 개정법령 모두 반영 !!</u></p> <p>통상임금, 정년제도 등 노사모두에게 참여하게 이해관계가 있는 쟁점사항 뿐만 아니라 고용형태 공시제도와 같이 새롭게 시행되는 제도 및 쟁점사항을 구체적으로 설명하고 실무상 처리방안을 제시합니다.</p>                                                                      |
| 1.21(수)               | HR         | 2015년도 성과목표 설정 및<br>KPI 활용 실행과제 도출방법      | <p><u>구성원의 동기부여와 조직의 효율성 제고를 위한 목표설정 및 성과관리 방안</u></p> <p>이번 과정은 2015년도 기업의 경영성과 달성을 위해 전략실행에 대한 이해를 바탕으로 전략체계도(Strategic Map) 작성방법, 핵심성과지표(KPI) 도출 방안은 물론 전략과 연계된 실행과제 도출방안을 모색하고자 합니다.</p> <p>이번 과정을 통해 성과목표 설정방법과 업적평가제도 설계·운영을 위한 실무해설은 물론 구성원의 동기부여와 조직의 효율성 제고를 위한 목표설정 및 성과관리 방안을 강구해 보시기 바랍니다.</p> |
| 1.22(목)               | HR<br>노무노사 | [신년특별기획]<br><br>2015년 노동정책 방향과<br>노사관계 전망 | <p><u>2014년 12월, 정부의 비정규직 종합대책 발표 임박 !!</u></p> <p><u>2016년 정년 60세 법제화를 코 앞에 두고 본격화된 임금피크제 도입 !</u></p> <p><u>통상임금 범위확대로 인한 기업들의 임금체계 개편 본격화 !</u></p> <p><u>2014년 11월 쌍용차 정리해고 판결로 촉발된 정규직 해고요건 완화 추진 등 고용유연성 강화 !</u></p> <p><u>휴일근로의 연장근로 포함, 근로시간 단축, 비정규직 문제 등 여전히 잠재되어 있는 노무리스크 !</u></p>            |

|                       |    |                             |                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------|----|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.23(금)               | HR | 2015년도 교육훈련 계획수립<br>원데이 에센스 | <p>1. 교육훈련에 대한 체계적 이론과 함께 중견·중소기업 교육체계 수립, 교육과정 설계, 자체교육 및 위탁교육 실시 방법, 교육운영 시 Spot 기법 등을 실습을 통해 습득</p> <p>2. 대기업과 중견기업의 교육훈련 사례를 비교하면서 공통점과 차이점 이해</p> <p>3. 자사의 가치체계와 조직문화 수준을 파악하고, 전략에 적합한 교육훈련체계부터 운영 방법까지 실습</p>       |
| 1.27(화)               | HR | 조직문화 진단·구축 및<br>활성화 과정      | <p><u>조직문화 진단을 위한 Tool 설계와 적용방안 제시 !</u></p> <p>1. 지속가능 경영 및 경영성과 극대화를 위한 조직문화 진단 Tool 설계와 적용방안을 제시하고 활성화 방안을 모색합니다.</p> <p>2. 국내 우수기업 Practice를 기반으로 합리적 접근방안을 모색하고 케이스 스터디를 통해 조직문화 정착을 위한 세부 실행프로그램 도입·운영 방안을 제시합니다.</p> |
| 1.28(수)<br>~<br>30(금) | HR | 실무를 통해 배우는<br>인사입문 과정       | <p><u>인사업무의 HR측면과 Legal측면의 통합적 접근</u></p> <p>인사업무를 처음 접하게 되는 실무자나(1년~3년차) 타 부서에서 인사부서로 배치발령을 받아 체계적인 인사지식의 습득을 필요로 하는 분을 위해서 인사의 전체적인 Framework을 이해하고 인사실무자로서 폭 넓은 시각과 실무지식의 습득을 목적으로 개설</p>                                |

▣ 교육신청 및 문의 : 02-2231-0112 / [www.ehredu.co.kr](http://www.ehredu.co.kr)