

2014년 11월 교육 프로그램

[대한민국 기업교육채널 | 중앙경제HR교육원]

※ 과정별 상세 내용은 www.ehredu.co.kr 에서 확인하실 수 있습니다.

교육신청 및 문의 : 02-2231-0112

일자	구분	과정명	교육내용
11.5(수)~ 12.10(수) 매주 수요일 (주 1회)	HR	제5기 HR Exercise Workshop	HR과제를 실습하는 컨설팅식 교육프로그램 기업에서 실제 수행하는 HR 업무의 전반적인 프로세스를 이해하고, 주요 Function별로 해당 분야의 전문 강사가 최신 이론 및 다양한 우수사례를 강의함과 동시에, 강사의 풍부한 HR컨설팅 경험을 활용하여 주요 HR과제를 실습하는 컨설팅식 교육방법 을 통하여, 실무지식과 스킬을 내재화함으로써 실질적인 HR 전문가 로 성장할 수 있습니다.
11.5(수)~ 7(금)	HR	실무를 통해 배우는 인사입문 과정	인사업무의 HR측면과 Legal측면의 통합적 접근 인사업무를 처음 접하게 되는 실무자나(1년~3년차) 타 부서에서 인사부서로 배치발령을 받아 체계적인 인사지식의 습득을 필요로 하는 분을 위해서 인사의 전체적인 Framework을 이해하고 인사실무자로서 폭 넓은 시각과 실무지식의 습득을 목적으로 개설
11.5(수)	노무노사	KPI 업그레이드를 통한 전략적 성과관리	현 조직이 보유한 KPI문제점과 새로운 KPI를 도출하는 방법 KPI는 기업의 핵심성과를 관리하는 매우 중요한 도구임에도 불구하고, 우리나라의 대부분 조직은 평가지표로만 운영함으로써 많은 부작용과 어려움 속에 직면하고 있습니다. 본 과정은 조직과 개인의 목표관리 및 평가제도 운영을 위한 성과목표 설정과 성과지표 도출에 대한 체계적인 실무해설을 통해 현 조직이 보유한 KPI 문제점을 분석하고 신규 도출방법 모색을 통해 기업의 경영성과 달성 및 KPI 업그레이드 방안을 제시합니다.

11.10(월)	HR	<p style="text-align: center;">전직원이 만족하는 합리적 차등보상 기법</p>	<p><u>평가, 어떻게 해야 직원들의 불만을 해소할 수 있을까</u> <u>성과주의 강화에 따른 인사평가 및 차등보상의 실무적 접근방안 제시</u></p> <p>성과주의 인적자원관리 실현을 위해 인사평가(성과관리) 및 보상의 최신 이론과 실제 설계사례에 대한 학습을 통해 합리적 보상차등을 위한 평가제도 설계방법을 공유하고 차등 보상제도(기본급 체계 및 성과급 체계)의 설계·운영의 전문역량을 강화시켜 드립니다.</p>
11.11(화)	HR	<p style="text-align: center;">급여담당자를 위한 급여관리 실무</p>	<p><u>급여관리에 필요한 세법과 노동법을 한번에 !!</u> <u>급여담당자가 갖추어야 할 급여처리 업무관련 기본지식, 기법, 능력 등의 노동법과 세무를 결합한 종합적인 업무향상 프로그램.</u></p> <p>급여공제 업무수행을 위해 필요한 사회보험관리, 소득세 공제 등에 관한 개념과 법률문제 등에 대해 정확한 이해를 통해 입사부터 퇴사까지 급여관리 전과정에 대한 실무능력 제고.</p>
11.12(수) ~ 14(금)	HR 노무노사	<p style="text-align: center;">채용에서 퇴직까지 노무관리 마스터 코스</p>	<p><u>최신 법령 및 행정해석과 판례들을 대폭 보강한 개정증보 22판(5월 26일 발간)으로 진행됩니다.</u> <u>통상임금 정년제도 및 2014년 개정법령 모두 반영 !!</u></p> <p>통상임금, 정년제도 등 노사모두에게 참여하게 이해관계가 있는 쟁점사항 뿐만 아니라 고용형태 공시제도와 같이 새롭게 시행되는 제도 및 쟁점사항을 구체적으로 설명하고 실무상 처리방안을 제시합니다.</p>

<p>10.15(수) ~ 17(금)</p>	<p>HR 노무노사</p>	<p>3일만에 정복하는 노동법 마스터 코스</p>	<p>153개 쟁점별 사례가 머리에 생생하게 자리잡히는 교육 (2014년 4월 발간된 개정판으로 진행됩니다)</p> <p>모든 인사노무관리는 노동법에 의거해 이루어집니다. 하지만 복잡하고 어려운 개별적 집단적 노동관계법은 실무자들을 곤혹스럽게 합니다. 「3일만에 정복하는 노동법 마스터코스」는 복잡한 노동관계법을 실무에 꼭 필요한 핵심사안별로 나누어 쉽고 명확하게 해설함으로써 담당자들의 직무수준을 높이고 수고를 덜어드리고자 기획되었습니다.</p>
<p>11.17(월)</p>	<p>HR</p>	<p>2014년 연말정산 절세전략 실무</p>	<p>개정 세법에 따른 연말정산 절세전략 추진방안 제시 ! 기본 개념부터 실무 지식까지 다양한 사례를 중심으로 2014년도 연말정산 업무 노하우 및 전산활용 실무능력 함양 !</p> <p>2014년도 연말정산과 관련한 소득세법의 개정과 주요항목 신설에 따라 효율적이고 정확한 연말정산 업무의 준비가 필요한 시점입니다.</p> <p>이번 세미나에서는 연말정산의 개념과 사전절차 및 마무리절차, 근로소득의 범위와 소득공제 요건 등의 기본이론을 습득한 후 전산활용을 통한 연말정산 절세전략 추진방안을 제시해 드립니다.</p>
<p>11.17(월)</p>	<p>노무노사</p>	<p>[11월 노사클럽 세미나] 2014년도 주목할 노동판례 완벽해부</p>	<p>중경노사클럽 세미나는 인사노무 업무역량 향상과 회원사간 교류확대를 통한 동일직무 실무자들간의 정보교류 활성화를 목적으로 매월 한번씩 정기적으로 회원사를 대상으로 개최됩니다.</p> <p>중경노사클럽 세미나는 최근 노사동향, 이슈판례 실무해설 및 제개정 노동관련 법률해설 등 인사노무실무자들에게 필요한 실용적인 실무지식을 주제로 합니다.</p>

11.18(화)	HR	교육훈련 원데이 에센스 과정	<ol style="list-style-type: none"> 1. 교육훈련에 대한 체계적 이론과 함께 중견·중소기업 교육체계 수립, 교육과정 설계, 자체교육 및 위탁교육 실시 방법, 교육운영 시 Spot 기법 등을 실습을 통해 습득 2. 대기업과 중견기업의 교육훈련 사례를 비교하면서 공통점과 차이점 이해 3. 자사의 가치체계와 조직문화 수준을 파악하고, 전략에 적합한 교육훈련체계부터 운영 방법까지 실습
11.20(목)	HR	조직관리 및 조직재설계 과정	<p><u>고성과 창출을 위한 조직관리 방안, 조직구조 재설계 방안 및 Best Practice 제시</u></p> <p>2015년도 경영계획 및 인사전략을 수립할 시기가 도래함에 따라 경영환경 변화에 따라 조직에 대한 이해, 고성과 창출을 위한 조직관리 및 조직구조 설계 방법론 및 Best Practice를 제시합니다.</p> <p>이를 통해 자사의 특성과 환경변화를 반영하여 효과적인 조직관리 및 조직재설계 방안을 모색할 수 있습니다. 또한 전문 컨설턴트의 풍부한 프로젝트 수행경험과 사례연구를 통해 참가사 적용방안을 전수받을 수 있습니다.</p>
11.21(금)	노무노사	환경변화에 대비하는 인력구조조정 기법 세미나	<p><u>최신 사례를 분석하여 인력구조조정 기법들을 유형별로 구분</u></p> <p>본 세미나에서는 기업에서 시행하는 인력구조조정 기법들을 유형별로 구분하여 최신 사례에 기초해서 실무에서 놓치지 말아야 할 내용들을 체크해 봄과 더불어 최근의 분쟁사례들을 검토해 봄으로써 잠재적 발생 요인이 있는 리스크들을 예방할 수 있습니다.</p>

11.26(수)	HR	<p>[HR Insight 인사담당자 교류회]</p> <p>상위 50대 기업의 평균임금 현황 및 2015년 임금인상 전망</p>	<p><<세미나 참가자 전원에게 상위 50개 기업의 직원 평균 임금 엑셀 데이터 제공>></p> <p>매년 반복되는 임금인상 전쟁 속에서 한발 앞서 내년도 임금인상 동향을 전망해 볼 수 있습니다. 더불어, 국내 상위 50대 리딩 컴퍼니들의 직원 평균임금 현황 데이터를 속에서 자사의 임금수준을 파악해 볼 수 있습니다.</p>
11.26(수) ~ 28(금)	HR 노무노사	<p>3일만에 정복하는 노동법 마스터 코스</p>	<p><u>153개 쟁점별 사례가 머리에 생생하게 자리잡히는 교육</u> <u>(2014년 4월 발간된 개정판으로 진행됩니다)</u></p> <p>모든 인사노무관리는 노동법에 의거해 이루어집니다. 하지만 복잡하고 어려운 개별적 집단적 노동관계법은 실무자들을 곤혹스럽게 합니다. 「3일만에 정복하는 노동법 마스터코스」는 복잡한 노동관계법을 실무에 꼭 필요한 핵심사안별로 나누어 쉽고 명확하게 해설함으로써 담당자들의 직무수준을 높이고 수고를 덜어드리고자 기획되었습니다.</p>

<중경노사클럽 2014년 연간 세미나 일정표>

일시	주제
2월 24일(월) 14:00-17:00(3Hr)	이슈 따라잡기 !! 2014년 제개정 노동법률 총정리
3월 24일(월) 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 근로계약 관리 노하우
4월 21일(월) 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 근로시간과 휴일·휴가관리 노하우
5월 26일(월), 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 취업규칙 등 사규의 작성 및 운영노하우
6월 23일(월), 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 연차휴가관리 노하우
9월 22일(월), 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 노사협의회 운영 노하우
10월 20일(월), 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 퇴직금관리 노하우
11월 17일(월), 14:00-17:00(3Hr)	올해의 이슈판례를 통해 배우는 노무관리 노하우
12월 22일(월), 14:00-17:00(3Hr)	이슈 따라잡기 !! 2015년 제개정 노동법률 총정리

※ 세미나의 주제는 해당월의 이슈와 쟁점에 따라서 변동이 가능합니다.

<인사담당자 교류회 2014년 연간 세미나 일정표>

일시	주제
10월 16일(목), 14:00-18:00(4Hr)	2015년 임원인사 트렌드
11월 26일(수), 14:00-18:00(4Hr)	국내 500대기업 직원 평균 임금 현황 및 2015년 임금인상 전망

※ 세미나의 주제는 해당월의 이슈와 쟁점에 따라서 변동이 가능합니다.

▣ 교육신청 및 문의 : 02-2231-0112 / www.ehredu.co.kr