

2014년 10월 교육 프로그램

[대한민국 기업교육채널 | 중앙경제HR교육원]

※ 과정별 상세 내용은 www.ehredu.co.kr 에서 확인하실 수 있습니다.

교육신청 및 문의 : 02-2231-0112

일자	구 분	과 정 명	교 육 내 용
10.2(목)	노무노사	[긴급특강] 현대차 판결로 본 비정규직 노사관계 쟁점 분석 세미나	법원, 18일에 이어 19일 판결에서도 현대차 비정규직 194 명에 대해서도 '정규직 지위' 인정 손해배상금 81억 여원 지급 명령. 다음달 25일로 예정된 기아자동차와 삼성전자 서비스, 한국지엠 등 유사 소송 줄이어. 자동차 부품, 전기전자.기계철장 등 제조업 전체의 사내하청 형태에 큰 영향 미칠듯 사내하도급을 운영하는 각 기업들은 이 번 판결을 주의깊게 분석하여 아웃소싱 운영기준을 새롭게 정립하고, 보다 효율적이면서도 안전한 외주화 방법을 강구해야 할 것입니다.
10.13(월)	노무노사	교대제 개편 시뮬레이션	<u>노동현안 Big 3중 하나인 근로시간 단축문제의 근본해법 !!</u> <u>교대제 유형별 임금 및 근로시간 산출원리와 시뮬레이션</u> 현재 기업들에서 운영하고 있는 모든 교대제 유형을 총망라하여 유형별로 근로시간 산출원리와 더불어 임금체계를 분석하고 별도로 교대제 개편 시뮬레이션 모듈을 통해서 임금과 근로시간을 시뮬레이션 하며 실질 채용가능한 인원을 시뮬레이션 해봄으로써 실무에서 활용이 용이하도록 하였으며 교대제 개편에 따른 <일자리 함께하기 지원금> 모듈을 추가하여 정부의 지원금 정책 등을 정리할 수 있도록 하였습니다.
10.14(화) ~ 12.2(화)	HR 노무노사	제23기 노동법·노무관리 전문가 과정 주 1 회 매주 화요일 오후1시~6시 <총 8주>	<u>하반기 노동현안 및 2015년 노사관계 전망과 대책 중심</u> 2014년 하반기 우리의 노사관계는 또다른 시험대 위에 서 있습니다. 금융권에서 시작된 대규모 인력구조조정이 대기업으로 확산되고, 정부는 '비정상의 정상화'라는 기치 아래 공공 부문 개혁을 본격적으로 밀어붙일 것으로 예상됩니다. 작년 말 통상임금 전합판결 이후 신의칙 적용 쟁점 등 하급심 판결들이 속속 나오고 있지만 아직까지 명확히 정리되지는 않고 있으며 휴일근로를 연장근로 한도에 포함시키는 대법원 판결이 가까운 시일내에 선고될 것으로 보여 기업 현장에 메가톤급 후폭풍을 예고하고 있습니다. 19대 국회 전반기 입법과정에서 주요하게 논의가 이루어졌으나 입법이 이루어지지 못한 쟁점들도 여전히 하반기에도 주요하게 다루어질 것으로 보입니다.

10.14(화) ~ 15(수)	HR	전략적 인사관리 핵심과정	<u>인사업무 눈에 띄게 성과를 높이는 비결, 전략으로 접근하라</u> <u>인사관리의 핵심인 직무·역량, 평가·성과, 보상체계, 인력운용의 모든 것</u> ◆ 전략적 인사관리의 개요 및 최근 트렌드 ◆ 전략적 직무관리의 이해와 활용 ◆ 전략적 성과관리 체계구축 및 활용 ◆ 전략적 보상체계 재설계 및 활용 ◆ 전략적 인력운용 실무
10.15(수) ~ 17(금)	HR 노무노사	3일만에 정복하는 노동법 마스터 코스	<u>153개 쟁점별 사례가 머리에 생생하게 자리잡히는 교육</u> <u>(2014년 4월 발간된 개정판으로 진행됩니다)</u> 모든 인사노무관리는 노동법에 의거해 이루어집니다. 하지만 복잡하고 어려운 개별적 집단적 노동관계법은 실무자들을 곤혹스럽게 합니다. 「3일만에 정복하는 노동법 마스터코스」는 복잡한 노동관계법을 실무에 꼭 필요한 핵심사안별로 나누어 쉽고 명확하게 해설함으로써 담당자들의 직무수준을 높이고 수고를 덜어드리고자 기획되었습니다.
10.16(목)	HR	[HR Insight 인사담당자 교류회] 2015년 임원인사 트렌드	이번 인사담당자 교류회에서는 매년 대기업 임원 인사 발표에 앞서 내년도 2015년 임원 인사의 특징이 어떻게 될 것인지를 키워드 형식으로 정리해 써머리 형식으로 트렌드를 보여주게 됩니다. 트렌드 분석은 CEO 및 임원 관련 데이터를 분석해 어떤 특징이 있는 지를 살펴보게 됩니다. 이를 통해 재계의 임원 인사 트렌드가 어떻게 될 것인지를 파악하는데 유용한 자료가 될 것입니다.

10.17(금)	HR 노무노사	환경변화에 대비하는 인력구조조정 기법 세미나	<u>최신 사례를 분석하여 인력구조조정 기법들을 유형별로 구분</u> 본 세미나에서는 기업에서 시행하는 인력구조조정 기법들을 유형별로 구분하여 최신 사례에 기초해서 실무에서 놓치지 말아야 할 내용들을 체크해 봄과 더불어 최근의 분쟁사례들을 검토해 봄으로써 잠재적 발생 요인이 있는 리스크들을 예방할 수 있습니다.
10.20(월)	HR 노무노사	[10월 노사클럽 세미나] 고민타파! 퇴직금관리 노하우	중경노사클럽 세미나는 인사노무 업무역량 향상과 회원사간 교류확대를 통한 동일직무 실무자들간의 정보교류 활성화를 목적으로 매월 한번씩 정기적으로 회원사를 대상으로 개최됩니다. 중경노사클럽 세미나는 최근 노사동향, 이슈판례 실무해설 및 제개정 노동관련 법률해설 등 인사노무실무자들에게 필요한 실용적인 실무지식을 주제로 합니다.
10.20(월)	HR 노무노사	애매모호한 임금관련 쟁점 집중분석	<u>행정해석과 판례간 불일치로 인하여 실수하기 쉬운 임금과 관련된 실무상 애매모호했던 쟁점들을 명쾌한 해석과 함께 정확한 처리방법을 제시합니다.</u> - 직원들에게 명절 상품으로 배 1상자를 돌렸다면 이걸 소득세나 4대보험료에 산입해야 하는가? - 2년동안 설 상품권을 돌렸는데 올해는 상황이 좋지 않아 지급하지 않으면 임금체불인가? - 복리후생비나 성과급을 평균임금에 산입해야 하는가? - 평균임금이 통상임금보다 적은 경우 평균임금 계산 방식은? - 퇴직전 의도적으로 연장수당을 많이 한 경우 평균임금 계산은? 통상임금과 최저임금 범위는 대략 일치한다는데 다른 부분은 어디인가?

10.20(월)	HR	직무분석 원데이 에센스	<u>구체적 적용기법까지 고려한 실습중심 세미나</u> ◦기업의 실사례 중심 컨설팅 및 대기업에서 실제 활용되고 있는 기법 및 사례를 그대로 적용하여 교육과정이 운영되기 때문에 직무 관리에 대한 정확한 이해 및 HR제도와 연계운영에 대한 핵심 내용을 쉽고 정확하게 이해 가능. ◦실습과 참여 중심 학습자가 직접 Job Profiling 등을 직접 실습함으로써 교육 후 해당 기업에서 직무분석 및 직무관리를 실제적으로 설계하고 운영하는 역량을 개발
10.22(수) ~ 24(금)	HR 노무노사	채용에서 퇴직까지 노무관리 마스터 코스	<u>최신 법령 및 행정해석과 판례들을 대폭 보강한 개정증보 22판(5월 26일 발간)으로 진행됩니다.</u> <u>통상임금 정년제도 및 2014년 개정법령 모두 반영 !!</u> 통상임금, 정년제도 등 노사모두에게 첨예하게 이해관계가 있는 쟁점사항 뿐만 아니라 고용형태 공시제도와 같이 새롭게 시행되는 제도 및 쟁점사항을 구체적으로 설명하고 실무상 처리방안을 제시합니다.

<중경노사클럽 2014년 연간 세미나 일정표>

일시	주제
2월 24일(월) 14:00-17:00(3Hr)	이슈 따라잡기 !! 2014년 제개정 노동법률 총정리
3월 24일(월) 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 근로계약 관리 노하우
4월 21일(월) 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 근로시간과 휴일.휴가관리 노하우
5월 26일(월), 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 취업규칙 등 사규의 작성 및 운영노하우
6월 23일(월), 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 연차휴가관리 노하우
9월 22일(월), 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 노사협의회 운영 노하우
10월 20일(월), 14:00-17:00(3Hr)	고민타파 !! 퇴직금관리 노하우
11월 24일(월), 14:00-17:00(3Hr)	올해의 이슈판례를 통해 배우는 노무관리 노하우
12월 22일(월), 14:00-17:00(3Hr)	이슈 따라잡기 !! 2015년 제개정 노동법률 총정리

※ 세미나의 주제는 해당월의 이슈와 쟁점에 따라서 변동이 가능합니다.

<인사담당자 교류회 2014년 연간 세미나 일정표>

일시	주제
10월 16일(목), 14:00-18:00(4Hr)	2015년 임원인사 트렌드
11월 26일(수), 14:00-18:00(4Hr)	국내 500대기업 직원 평균 임금 현황 및 2015년 임금인상 전망

※ 세미나의 주제는 해당월의 이슈와 쟁점에 따라서 변동이 가능합니다.

▣ 교육신청 및 문의 : 02-2231-0112 / www.ehredu.co.kr